

Кодекс  
этики и профессионального поведения работников федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
профессионального образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н.Туполева – КАИ»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и профессионального поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева – КАИ» (далее - соответственно КНИТУ-КАИ, Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам КНИТУ-КАИ независимо от занимаемой ими должности.

3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил поведения работников КНИТУ-КАИ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государства, поддержанию престижа высшего профессионального образования и формированию единой нравственно-правовой основы для согласованной и эффективной деятельности.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками КНИТУ-КАИ своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в профессиональной деятельности работников КНИТУ-КАИ, основанных на нормах морали, уважительном отношении в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

6. Представитель КНИТУ-КАИ обязан ознакомить с положениями Кодекса лиц, поступающих на работу, а также состоящих в трудовых отношениях.

7. Знание и соблюдение работниками КНИТУ-КАИ положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессионального поведения.

## II. Основные принципы и правила профессионального поведения работников КНИТУ-КАИ

8. Основные принципы профессионального поведения работников КНИТУ-КАИ являются основой поведения работников в связи с их вовлечением в образовательную и воспитательную деятельность.

9. Работники КНИТУ-КАИ, сознавая ответственность перед государством, обществом и обучающимися, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы КНИТУ-КАИ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности КНИТУ-КАИ и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего профессионального образования;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы профессиональной этики и правил делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) не допускать возбуждения социальной, расовой, национальной или религиозной розни, пропаганды исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником КНИТУ-КАИ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КНИТУ-КАИ;

к) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать профессиональное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников и обучающихся при решении вопросов личного характера, а также связанных с исполнением должностных

обязанностей;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, порочащих репутацию КНИТУ-КАИ;

о) соблюдать установленные в КНИТУ-КАИ правила предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КНИТУ-КАИ, а также оказывать содействие средствам массовой информации в получении достоверных сведений в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению, как можно, более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Работникам КНИТУ-КАИ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в КНИТУ-КАИ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работники КНИТУ-КАИ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников КНИТУ-КАИ к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

12. Работникам КНИТУ-КАИ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### III. Рекомендуемые этические правила поведения работников КНИТУ-КАИ

13. В профессиональном поведении работникам КНИТУ-КАИ рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на образование, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В профессиональном поведении работник КНИТУ-КАИ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

15. Работники КНИТУ-КАИ призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам КНИТУ-КАИ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и работниками.

16. Внешний вид работника КНИТУ-КАИ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятий должен способствовать уважительному отношению обучающихся и других граждан к КНИТУ-КАИ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником КНИТУ-КАИ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению.

Соблюдение работниками КНИТУ-КАИ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

И.о. проректора по режиму и безопасности



О.Т. Джанибеков

Согласовано:  
Проректор по образовательной деятельности



Н.Н. Маливанов

Председатель Профкома



Б.А. Акишин

Начальник Управления кадров



А.Р. Ахмедшина

Начальник Правового управления



Т.Г. Ксенцова