

Порядок
предотвращения и урегулирования конфликта интересов в федеральном
государственном бюджетном образовательном учреждении высшего
профессионального образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н.Туполева – КАИ»

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева – КАИ» (далее соответственно – Порядок, КНИТУ-КАИ) разработан в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

II. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника КНИТУ-КАИ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника КНИТУ-КАИ и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. Личная заинтересованность работника КНИТУ-КАИ, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей – возможность получения работником КНИТУ-КАИ при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Механизм реализации Порядка

5. Работник КНИТУ-КАИ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6. Работник КНИТУ-КАИ обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7. Ректор, проректора, руководители структурных подразделений КНИТУ-КАИ, обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если им стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Непринятие работником КНИТУ-КАИ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника с занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

И.о. проректора по режиму
и безопасности



О.Т. Джанибеков

Согласовано:
Начальник Правового управления



Т.Г. Ксензова