

**Документы, предъявляемые гражданином при приеме на работу в КНИТУ-КАИ:**

№	Наименование документа	Педагогические работники	Иные категории работников
1	заявление о приеме на должность, согласованное в соответствующих инстанциях	+	+
2	паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	+	+
3	сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее (ст. 66.1 ТК РФ) за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые	+	+
4	страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования	+	+
5	свидетельство о присвоении индивидуального номера налогоплательщика (ИНН)	+	+
6	документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки	+	+
7	справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302 н	+	+
8	документы об избрании по конкурсу на замещение должности педагогического работника (ст. 332 ТК РФ)	+	-
9	справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная в порядке и по форме, установленными МВД России	+	-

**Документы, предъявляемые работником КНИТУ-КАИ  
при приеме на работу по внутреннему совместительству:**

№	Наименование документа	Педагогические работники	Иные категории работников
1	заявление о приеме на должность, согласованное в соответствующих инстанциях	+	+
2	документы об избрании по конкурсу на замещение должности педагогического работника (ст. 332 ТК РФ)	+	-
3	справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная в порядке и по форме, установленными МВД России	+	-

\*Педагогические работники - работники профессорско-преподавательского состава, иные педагогические работники

**Примечание:**

*Заявление о приеме на работу регистрируется специалистами управления кадров при наличии полного пакета документов.*

*Запрещается фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя (ст.16 ТК РФ), т.е. без наличия приказа, подписанного ректором или уполномоченным лицом.*